

会計人の教養

9



学校法人高橋学園

専門学校 東京CPA会計学院熊本校

朝礼実習の進め方

<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="display: flex; gap: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">社長</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">挨拶長</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">教養長</div> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">進行</div> </div>	<p>進行役：① 一步前へ出る</p> <p>② 目線を全員に配る</p> <p>③ 15度の黙礼</p> <p>④ 「開始5秒前です。姿勢を正してください。」</p> <p>④ 元の位置に素早く戻る</p> <p style="text-align: center;">＝5秒後＝</p> <p>⑤ 15度の黙礼</p> <p>⑥ 「東京CPA会計学院、〇〇△△（フルネーム）、進行いたします。」</p> <p style="padding-left: 20px;">「〇月〇日〇曜日、ただいまより朝礼を始めます。」</p> <p style="padding-left: 20px;">「朝の挨拶、〇〇社長！」</p> <p>⑦ 元の位置に素早く戻る</p>
<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 10px;">進行</div> <div style="display: flex; gap: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">挨拶長</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">教養長</div> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-top: 10px;">社長</div> </div>	<p>社長役：① 素早く一步前（輪の中央）に出る。</p> <p>② 目線を全員に配る</p> <p>③ 「みなさん！」</p> <p>全 員： 「おはようございます（30度の礼）」</p> <p>社長役：④ 「今日のスピーチ」</p> <p>全 員：⑤ 15度の黙礼</p> <p>社長役： 元の位置に素早く戻る</p>
<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 10px;">進行</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 10px;">社長</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-top: 10px;">挨拶長</div> </div>	<p>進行役：① 一步前へ出る</p> <p>② 「挨拶実習、リーダー〇〇さん！」</p> <p>挨拶長：① 「はい！」</p> <p>② 「挨拶実習を始めます。お願いします！（30度の礼）」</p> <p>全 員：「お願いします！」</p> <p>挨拶長：① 「おはようございます！」</p> <p>② 「おねがいします！」</p> <p>③ 「ありがとうございました」</p> <p>④ 「失礼します」</p> <p>⑤ 「以上で挨拶実習を終わります！」</p> <p style="padding-left: 40px;">ありがとうございました（30度の礼）」</p> <p>全 員：「ありがとうございました（30度の礼）」</p> <p>挨拶長：元の位置に素早く戻る</p> <div style="margin-left: 100px;"> <p>} 各3回繰り返す</p> </div>

<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="display: flex; justify-content: space-around; width: 100%;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">進行</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">社長</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">挨拶長</div> </div> <div style="margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">教養長</div> </div> </div>	<p>進行役：①一歩前へ出る</p> <p style="padding-left: 20px;">②「会計人の教養輪読、リーダー〇〇さん！」</p> <p>教養長：①「はい！」</p> <p>進行役：元の位置に素早く戻る</p> <p>教養長：「お願いします！」</p> <p>全 員：「お願いします！」</p> <p>教養長：① 全員の体制が整ったのを確認</p> <p style="padding-left: 20px;">②「〇ページをお開き下さい」</p> <p style="padding-left: 20px;">③「〇月〇日〇曜日、『テーマ』、『本文』」</p> <p style="padding-left: 40px;">★段落ごとに教養長が「はい！」と区切る</p> <p style="padding-left: 40px;">★順番に「はい！本文(途中段落)…」と続けて本文を読む</p> <p style="padding-left: 40px;">★最後に教養長が「はい！ありがとうございました。本文(最終段落)…」</p> <p style="padding-left: 20px;">④ 全員が落ち着いたことを確認</p> <p style="padding-left: 20px;">⑤「今日の心がけを斉唱いたしましょう」</p> <p style="padding-left: 40px;">「今日の心がけ！」</p> <p>全 員：「〇〇〇をしましょう！」</p> <p>教養長：「ありがとうございました (30度の礼)」</p> <p>全 員：「ありがとうございました (30度の礼)」</p> <p>教養長：元の位置に素早く戻る</p>
<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="display: flex; justify-content: space-around; width: 100%;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">進行</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">社長</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">挨拶長</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">教養長</div> </div> </div>	<p>進行役：①一歩前へ出る</p> <p style="padding-left: 20px;">②「以上で朝礼を終わります。」</p> <p style="padding-left: 40px;">「ありがとうございました (30度の礼)」</p> <p>全 員：「ありがとうございました (30度の礼)」</p> <p>進行役：「解散します！解散！」</p> <p>全 員：「はい！」</p>

26 25 24 23 21 20 19 18 17 16 14 13 12 11 10 9 4

木 水 火 月 土 金 木 水 火 月 土 金 木 水 火 月 水

仮想通貨
始皇帝
小山薫堂
安藤忠雄
株主総会
リバテープ
覚せい剤の恐ろしさ
自尊心
日本書紀
自動改札機
キュロス二世
クラウド会計
平成
便利な日本語
ドラゴンフルーツ
ジャニーズ
バーチャルユーチューバー

17 16 15 14 13 12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

他人のものさし 自分のもんさし
それぞれ 寸法がちがうげな

学校掲示「今日の言葉」より

※「今日の言葉」とは、名言・格言を自由に書くコーナーです。

30 28 27

月 土 金

不安定時代
ファーストフードの脅威
国境なき医師団

20 19 18

2019 SEPTEMBER

令和元年 長月 [ながつき]

第5巻09号 (通算51号)

今月の目標

※ここに、今月の目標を記入しましょう。

近年、「仮想通貨」というワードを耳にすることが多くなってきました。仮想通貨とは、紙幣や硬貨のような実体をもたず、電子データでのみ、やりとりされる通貨のことをいいます。

仮想通貨は主にインターネット上での取引に用いられますが、円やドルのように国家が価値を保証しているわけではありません。

しかし、投資や資産運用に利用可能な点や、グローバル取引を展開できる点などから、世界各国に大勢の利用者がいます。

デメリットとしては、ハイリスク・ハイリターンであること、ハッキングリスクがあること、日常的に使える場面が少ないことなどが挙げられ、一般に受け入れられるまでにはまだ時間がかかりそうです。

また仮想通貨はその仕組みについて理解し難い点も多く、知識不足を狙った詐欺などのリスクもあります。一人ひとりが、仮想通貨についての正しい情報を身につけることが大切です。

今日の心がけ◆仮想通貨について学びましょう。

佐賀県出身の漫画家・原泰久さんの作品「キングダム」が今年映画化されました。春秋戦国時代の中国を舞台に、大將軍を目指す少年・信と、後に始皇帝となる秦王・政の活躍を描いた大人気作品です。

七つの国が群雄割拠していた春秋戦国時代、中国史上で初めて統一を成し遂げたのが、秦王・政でした。「皇帝」とは王を超越した存在を意味しており、その初代であるとして、「始皇帝」と名乗ります。

始皇帝は、国の支配体制を封建制から中央集権制に移行し、法と官僚によるシステムチックな統治を行うとともに、貨幣、文字、測定の単位を統一しました。

また、北方の遊牧民族から国を守るため、各国が建設していた長城を繋げることで「万里の長城」を築きました。

秦の時代は、その政治に不満を持つ勢力の反乱により、わずか十五年で終わりを告げます。しかし、その後に隆盛する漢の政治体制は、秦をベースにしたものでした。

今日の心がけ◆中国史について調べてみましょう。

みなさんは、放送作家・脚本家の小山薫堂さんをご存じでしょうか。熊本県天草市出身で、熊本県のPRキャラクター「くまモン」の生みの親としても知られています。

大学在学中に放送作家としての活動を開始し、テレビ番組「料理の鉄人」をはじめ、斬新な番組を数多く企画・構成しています。さらに、初の映画脚本となる「おくりびと」では、日本アカデミー賞最優秀作品賞、米アカデミー賞外国語映画賞を受賞している、稀代のヒットメーカーです。

小山さんが仕事に臨むときは、「新しいこと」「楽しいこと」「誰かを幸せにできること」の三つを意識しているそうです。

また、「企画とは、誕生日プレゼントと同じ。何を贈ってどう喜ばせられるか、どれだけ人を楽しませてあげられるか、幸せにしてあげられるかに尽きる」と言われています。わたしたちも小山さんの企画構想術に学んで、常に新しいことに挑戦しながら、それを大いに楽しみ、多くの方々に幸せを届けられるようになりたいものですね。

今日の心がけ◆誰かを喜ばせるサプライズを企画しましょう。

みなさんは、建築家の安藤忠雄さんをご存じでしょうか？熊本駅の新駅舎は、熊本城の「武者返し」をイメージした外壁が特徴的ですが、これは安藤さんのデザインコンセプトをもとに設計されています。

大阪で生まれ育った安藤さんは、経済的・学力的な理由で大学進学ができず、設計事務所でアルバイトをしながら建築を学びます。大学の友人を通じて教科書を買集め、昼休みはパンをかじりながら、夜は寝る間を惜しんで独学で勉強し、四年分の内容を一年で学び終えます。

さらに、アルバイトで貯めたお金で国内はもとより、一般人の海外渡航が解禁になった翌年、世界の建築物を巡る旅に出ます。

二十八歳で設計事務所を設立し、「住吉の長屋」が日本建築学会賞を受賞すると、それ以降も「光の教会」や「表参道ヒルズ」など数多くの建築を手掛けます。

専門教育を受けず、世界的建築家となった安藤さんは、「可能性は自分でつくれ」と述べています。自分を信じ続け、闘い続ける、その生き方を見習いたいものですね。

今日の心がけ◆今の環境に感謝し、思う存分学びましょう。

株主総会とは、株主の意志により執り行われる会社の意思決定をする最高意思決定機関です。この総会の議決方法にはいくつかの種類があることをご存知でしょうか。

一つは、普通決議です。普通決議では、計算書類の承認や自己株式の取得、剰余金配当の決定など簿記会計で一度は処理したことのあるようなものから、取締役の選解任などの事項が取り扱われます。

次に、特別決議です。ここでは、合併や会社分割などの組織再編、定款の変更など、会社の運営に大きくかわるような比較的大規模の事項が取り扱われます。

最後に、特殊決議です。特殊な決議は、特別決議以上に厳しい決議要件によって開かれ、株式譲渡制限を定める定款の変更などが取り扱われます。

このように、株主総会の決議の中でも、私たちが日々学習する簿記会計がたくさん活かされています。身近で生きている本物の会計をイメージすることで学習意欲も上がるのではないのでしょうか。

今日の心がけ◆**実務をイメージして学習しましょう。**

みなさんは、リバテープをご存知でしょうか。

リバテープは熊本にある「リバテープ製薬株式会社」が制作した絆創膏の製品名です。その影響で、熊本県をはじめ、福岡県や大分県、沖縄県でも、絆創膏のことは「リバテープ」という呼び方で親しまれています。

絆創膏は一九二二年にアメリカ・ニュージャージー州のオール・E・ディクソン氏が考案した「バンドエイド」が最初といわれています。しかし日本では、「リバテープ」が最初とされています。

また、近年ではブルートウースを利用し、傷口の状態を監視して投薬するスマート・バンテージというものも開発されており、今後の絆創膏業界もさらなる発展が期待されています。

熊本に住むものとして、日本の絆創膏の生みの親であるリバテープに誇りをもつて、これからリバテープを使用しましょう。

今日の心がけ◆熊本人として誇りを持ちましょう。

覚せい剤の恐ろしさ

「シャブ」「S」「スピード」など、覚せい剤は私たちにわかりにくい用語で、日本のあらゆるところで取引されています。

みなさんも、今までに覚せい剤や薬物についての講演を受けたことがあると思います。

しかし、中高生や大学生などの若者による覚せい剤や薬物による逮捕が後を絶たない現状があります。では、逮捕された方々はなぜ、そのようなものに手を染めてしまったのでしょうか。

神奈川県警察のHPに薬物乱用者の実体験が記されています。そこには、私たちと同じように夢や目標に向かって頑張っていた若者が、挫折により薬物に手を出してしまったという内容もあります。

薬物や覚せい剤は自分自身だけでなく大切な家族や友だちを深く傷つけます。たとえそのようなものを勧められなくても、私たちは、その危険に手を出すことのないようにしっかりと断る勇気を持ちましょう。

今日の心がけ◆薬物や覚せい剤の恐ろしさを知りましょう。

日本では、プライド(PRIDE)は、自尊心という意味で訳され、使われます。

自尊心とは、他人からの評価ではなく、自分が自分をどう思うのか、ありのままの自己を尊重し受け入れることをいいます。これは、人格形成や情緒の安定のために重要であるとも考えられています。

自尊心を育むために大切とされていることは、達成体験、貢献体験、承認環境の三つです。これらは、私たちの通っているCPAで育むことが可能です。

例えば、今までは理解できていなかった論点を理解することができたという達成体験、毎日の掃除やボランティアの参加による貢献体験、また、その体験と一緒に経験し、分かち合うことのできる仲間による承認環境があります。

日常の何気ないことでも、私たちの自尊心の向上へと繋がっています。たとえば、大きなことを成し遂げられなかったとしても、その過程やチャレンジした精神を自分で認め受け入れることで、自信につなげることが大切ではないでしょうか。

今日の心がけ◆自尊心を高めましょう。

みなさんは、日本書記をご存知でしょうか。

日本書記とは、奈良時代に成立したとされる、日本で最初の勅撰正史です。勅撰正史とは、天皇の命令によつて国家が作成した歴史書のことであり、作成には三十九年の時間を要したといわれています。

日本書記には、天地の始まりなどの神話の時代から、その作成当時までの歴史について書かれており、特に神話の部分では、アマテラスやスサノオ、イザナギなど、有名な神様がたくさん登場します。

日本書記などの歴史書を読むことで、日本がどのようにして誕生したのか、かつてどのようなことが日本で起きたのかなどを学び、日本について深く知ることができます。

私たちも、日本のことをよく知り、日本に誇りを持つとともに、このような歴史書に登場するような人財になりたいものですね。

今日の心がけ◆歴史に名を残す人財になりましょう。

自動改札機とは、改札業務を自動化するために、駅の改札口や空港の搭乗口に設置されている機械です。

自動改札機が導入される前は、駅員が出入り口に立ち、乗客一人ひとりの切符を確認していましたが、それでは大幅な時間がかかり、かつ人員も必要とするため、様々な問題が生じていました。

その後、自動改札機の導入により、時間短縮や人員削減、さらにキセル乗車（「乗車可能なキップ」と「目的地で降車可能なキップ」の二枚の切符を用い、途中の運賃を払わないで乗車する不正乗車行為）の防止につながりました。

自動化により、駅員の仕事が機械に奪われてしまいましたが、それによりICカードやおサイフケータイ機能の開発などの新しい仕事が生まれました。

技術の革新によつて機械に仕事が奪われると叫ばれる一方で、それにより新たな仕事が生まれ続けているのもまた事実なのです。

今日の心がけ◆機械に代替不可能な人財となりましょう。

みなさんは、キュロス二世という人物をご存知でしょうか。

キュロスは、メディア王国支配下の群小民族に過ぎなかったペルシアを、わずか数年間で一大帝国へと成長させました。

また、キュロスは支配下の諸民族や諸文化に対しても常に寛容な態度で臨み、後世まで理想の君主と讃えられています。

旧約聖書では、キュロスがバビロン捕囚のユダヤ人を解放し、エルサレム神殿の再建を許したことから、彼を救世主とも讃えています。

キュロスのような寛大な心で、様々な価値観を受け入れ、日々成長し続けられる存在になりたいですね。

今日の心がけ◆日々成長し続けましょう。

みなさんは、クラウド会計をご存知でしょうか。

クラウド会計とは、ソフトウェアそのものを購入するのではなく、サービス提供会社に対して使用料を支払うことで、インターネット経由で利用できる会計ソフトのことをいいます。

従来までの会計ソフトは、ソフトウェアを購入して、それを会社のパソコンにインストールすることで利用していましたが、パソコンが故障した場合や、ウイルスに感染した場合、データが失われる危険性がありました。

それに比べてクラウド会計は、ソフトに入力したデータは、会社のパソコンではなく、クラウドサーバーに保管されるため、万が一のために、データをUSBメモリなどに移し替える手間が省けます。

みなさんも、会計を学ぶものとして、クラウド会計ソフトについて、もっと調べてみましょう。

今日の心がけ◆クラウド会計について調べましょう。

二〇一九年五月一日を境に、約三十年続いた「平成」の時代が終わり、「令和」という新時代へと移り変わります。みなさんは、自分が生き抜いてきた「平成」がどのような時代であったかご存知でしょうか。

平成はいままでの元号のなかで四番目に長く、その間に多くの出来事がありました。

なかでも印象的なのは、今年の十月に増税が決まっている「消費税の導入」、甚大な被害をもたらした「東日本大震災」、二〇二〇年に行われる「東京オリンピック開催の決定」など数々の出来事が起きました。

もうすでに迎えている「令和」ですが、「これからはAIにほとんどの仕事が奪われる」など様々な声が叫ばれています。そのような激動の時代を私たちはこれからどのようにして生き抜いていくのか、もう一度考えてみてはいかがでしょうか。

この新時代で生き抜くため、今は武器となる簿記会計のスキルの向上を図り、私達が令和、そして、その先にある日本の未来を支えていけるよう日々精進しましょう。

今日の心がけ◆生き抜く力を身につけましょう。

近年、「ヤバイ」や「ウケる」など、色々なシーンで利用できる便利な日本語が誕生し、若年層を中心にそれらの表現がしばしば使われています。

「ヤバイ」は、例えば「トラックにぶつかりそうになってヤバかった」といった形で使われる場合、「危ない」というニュアンスを帯びています。他にも、「すごい」「驚き」「ひどい」など、「ヤバイ」は様々な言葉の代わりとして用いることができるとても便利な言葉です。

しかし、こういった便利な日本語を用いることで、日本人の語彙力がなくなるとも言われています。日本語には、同じような意味でも微妙にニュアンスの異なる様々な語彙があり、それらを使いこなすことで、表現力や思考力が豊かになります。

自分が落ち込んでいるとき、なぜ落ち込んでいるのかを頭で整理したり、誰かに伝えたりするとき、「ヤバイ」だけでは解決しないことも多いのです。

言葉は、コミュニケーションの道具であり、思考するための道具です。普段から様々な語彙を吸収する意識をすることで、人生を豊かにしていきましょう。

今日の心がけ◆語彙力を高めましょう。

みなさんは、ドラゴンフルーツという果物をご存知でしょうか。

熱帯地方で採れるこの果物は、皮の部分がまるで竜のウロコのように見えるため、そう呼ばれるようになりました。

ドラゴンフルーツは、その見た目こそインパクトがありますが、低カロリーで、かつビタミン、マグネシウム、ミネラルなど豊富な栄養を蓄えている優秀な果物です。

日本では、日持ちを考慮して未熟な状態で収穫された輸入品が多く流通していることで、味が薄い果物と認識されており、敬遠されることも少なくありません。しかし、その種類は実に豊富で、甘みの強いものや、酸味を抑えたものなど、様々なドラゴンフルーツが存在します。

二十一世紀に入ってから、日本でも沖縄などの地域で栽培されるようになり、糖度が高く、完熟に近い状態ものを食することができるようになりました。近い将来、ドラゴンフルーツがデザート定番になる日が来るかもしれません。

今日の心がけ◆ドラゴンフルーツを食べましょう。

ジャニーズといえば、今や知らない人はいないほど大人気の芸能事務所です。所属するタレントは、企業のイメージキャラクターや番組の司会、俳優活動など、多岐にわたる活動を行っています。

テレビなどで目にする彼らには、とても華やかなイメージを抱きます、デビューまでにとっても長い下積み時代を送った方も多くいます。

人気グループKis-My-Futureの藤ヶ谷太輔さんもその一人で、事務所入所からデビューまでに約十三年も下積み時代を経験しています。

一時は別の道に進むことも考えたそうですが、先輩グループのコンサートでバックダンサーを務めた際に、ファンの方から「ありがとう」と声をかけられたことで、「幸せを与える側になりたい」と思い直したようです。その後も努力を続けた結果、デビューを果たしました。

何かを続ける上で、くじけそうになることや、辞めたくなくなることがあります。そんなときには、小さな喜びを支えに努力を続けていきましょう。

今日の心がけ◆想いを言葉で伝えましょう。

バーチャルユーチューバーとは、架空のCGキャラクターを動かしてユーチューブなどで動画配信を行う人のことです。

その特徴は、生身の人間が演じた動きとCGキャラクターが連動して動くという点です。

これによつて、生配信などを利用し、視聴者とキャラクターが会話するなど、これまでのCGアニメーションの常識を大きく変えました。

二〇一七年十二月頃までにはCG作成ツールの低価格化なども影響して大幅に数を増やしています。また、グリー株式会社がこの事業に百億円の投資を行うなど、関連事業に乗り出す企業も少なくありません。

インターネットの台頭によつて、個人のアイデアが新たなビジネスを生み出すことが容易になりつつあります。もしかすると、あなたの発想力が、社会を動かすきっかけになるかもしれません。

今日の心がけ◆新しいアイデアを提案しましょう。

人工知能の発展や、外国人労働者の流入の影響もあり、二十年後には今ある職業の半分は存在しなくなるという研究結果があります。

実社会でも、経済の停滞などによつて企業経営は不安定となり、いわゆる終身雇用は崩壊しつつあります。もとより、リストラや倒産といったネガティブな言葉が飛び交う昨今、勤めているから安泰だと考えている人は多くはないでしょう。

このような不安定時代を生き抜くためには、これまで以上に、自分自身の頭で常に考え、問題解決をする「思考力」が重要なスキルになります。

過去の歴史や経験などから学ぶことも多くあります。しかし、人工知能やIoT、ビッグデータなど、常に新しい技術が生まれてゆく現代では、それに加えて、時代に合わせて自らの考え方を変化させ、問題の解決方法を変えていかなければなりません。

「思考力」をつけるため、勉強でも答えをただ暗記するのではなく、常に理由や本質を考え、様々なことを思考できる訓練をしておくことが大切です。

今日の心がけ◆考える力を身につけましょう。

ファーストフードの脅威

ファーストフードとは、短い時間で調理ができたり、注文してその場ですぐに食べられる、手軽な食品や食事のことをいいます。

日本では、吉野家やマクドナルドなどのファーストフード店があり、市場規模はますます拡大しています。

しかし、気になるのは健康面です。世界保健機の報告書では、ファーストフードと肥満は関連すると報告されており、世界がん研究基金は、がん予防のためにファーストフードの摂取を控え目にすべきと発表しています。

また、アメリカの一部の州などでは、食生活の改善と肥満低下を目的として、ファーストフードなどに対して特別課税を導入しました。日本のファーストフード店でも、最近健康志向のメニューが続々とラインナップされています。

手頃でおいしいファーストフードは、つつい食べたくなりがちです。しかし、食べすぎや依存に注意して、日頃から健康に気をつけた食生活を心がけましょう。

今日の心がけ◆バランスのよい食事をしましょう。

一九七一年にフランスの医師とジャーナリストグループによって結成された「国境なき医師団」は、世界各地の発展途上国や紛争地域に足を運び、貧困や飢餓に直面している人々を救う非政府組織（NGO）です。

一九九九年にはノーベル平和賞を受賞し、難民援助や伝染病治療、心理ケアなど、分野を問わないその医療活動の功績は大きく評価されています。

組織はボランティアと常勤職員で構成されており、ボランティア参加資格として、臨床経験、実務経験が必要です。しかし、入団にあたって重視される能力は医療現場の経験だけでなく、協調性、柔軟性、指導力などの人間性だといわれています。

厳しい環境下で、いつ紛争に巻き込まれて命を失うか分からない状況だからこそ、ストレスコントロールや、コミュニケーション能力などが求められているようです。

私たちも、複式簿記の専門性に加え、世界中どの場所でも活躍できるレベルの人間性を身につけていきたいと思います。

今日の心がけ◆グローバルな視野を持ちましょう。